

Allgemeine Geschäftsbedingungen

- Consider IT GmbH -

Allgemeines

1. Soweit nicht im Einzelfall eine andere schriftliche Vereinbarung getroffen wurde, gelten ausschließlich die nachstehenden Allgemeinen Geschäftsbedingungen. Sie gelten für alle Verträge zur Personalvermittlung und zu allen übrigen Personaldienstleistungen. Hiervon abweichende Bedingungen des Auftraggebers gelten als widersprochen und sind ausgeschlossen.
2. Die Consider IT wird während der Zusammenarbeit keine direkte und indirekte Ansprache von Mitarbeitern des Auftraggebers zu Gunsten anderer Klienten vornehmen. „Hired Candidates“ bleiben für Consider IT über die Gesamtzeit ihrer Zugehörigkeit zum Unternehmen des Auftraggebers „notouch.“
3. Consider IT beachtet bei der Durchführung der Suche die geltende Rechtslage (AGG) zum Verbot der Diskriminierung (z.B. wegen Hautfarbe, Herkunft, Geschlecht, Religionszugehörigkeit, Behinderung, Alter oder sexueller Orientierung).
4. Daten über zu besetzende Positionen und über Kandidaten werden nur erhoben, verarbeitet und genutzt, soweit dies zur Projektentwicklung erforderlich ist. Der Auftraggeber verpflichtet sich, die ihm erteilten Daten und Auskünfte nicht zweckentfremdet zu verwenden oder an Dritte weiterzuleiten.
5. Die von Consider IT gemachten Angaben zu einem Kandidaten beruhen auf den ihr durch den Bewerber selbst erteilten Informationen bzw. auf Informationen durch Dritte. Eine Haftung für die Richtigkeit und Vollständigkeit der Angaben kann Consider IT daher nicht übernehmen.
6. Hat sich ein durch Consider IT vorgestellter Kandidat bereits zu einem früheren Zeitpunkt beim Auftraggeber beworben, so ist der Auftraggeber verpflichtet, Consider IT hierüber unverzüglich zu informieren. In diesem Fall erbringt Consider IT keine weiteren Leistungen bezüglich dieses Bewerbers. Der Auftraggeber kann Consider IT jedoch anweisen, auch bezüglich dieses Kandidaten weiterzuarbeiten. Unterrichtet der Auftraggeber Consider IT nicht unverzüglich über die frühere Bewerbung des vorgestellten Kandidaten, so haftet er für den Schaden, welcher der Consider IT dadurch entstanden ist, dass Consider IT mangels unverzüglicher Benachrichtigung weiterhin tätig gewesen ist.

Honorar und Zahlungsbedingungen

7. Die vom Auftraggeber zu zahlende Vergütung für die Übernahme von Leistungen durch Consider IT bestimmt sich nach den im jeweiligen Auftrag mit dem Auftraggeber vereinbarten Honorarsätzen. Wurde zwischen dem Auftraggeber und Consider IT keine Vergütung vereinbart und stellt der Auftraggeber eine von Consider IT vorgestellte Person ein, steht Consider IT ein Honorar nach Maßgabe der folgenden Regeln zu: Das Honorar für eine Festeinstellung beträgt zwanzig Prozent (20%) des Bruttojahresgehalts des eingestellten Bewerbers, zzgl. der jeweils gesetzlichen Umsatzsteuer. Zur Berechnung des Bruttojahresgehalts werden sämtliche Vergütungsbestandteile berücksichtigt.

Insbesondere zählen hierzu auch Bestandteile, die erfolgsunabhängig und/oder erfolgsabhängig bezahlt werden. Erfolgsunabhängige Gehaltszulagen wie etwa Auslandszulagen, Wohnkostenzulagen oder Repräsentationszulagen werden mit ihrem steuerlichen Wert angesetzt. Der geldwerte Vorteil eines Dienstwagens wird nicht angesetzt. Erfolgsabhängige Gehaltszulagen wie z.B. Tantiemen, Boni oder Gewinnanteile werden mit ihrem normalerweise zu erwartenden oder üblichen Wert angesetzt.

8. Ein Vertrag zur Personalvermittlung kann jederzeit ohne Einhaltung einer Frist von beiden Vertragsparteien gekündigt werden. Als Zeitpunkt der Kündigung gilt der Posteingang bei Consider IT bzw. beim Auftraggeber (Eingangsstempel). Kommt ein Arbeitsverhältnis zwischen dem Auftraggeber und einem von Consider IT vorgeschlagenen Kandidaten nach Kündigung des Vertrages zur Personalvermittlung zustande, so wird das Honorar dennoch in voller Höhe fällig. Die bis zum Zeitpunkt der Kündigung entstandenen Kosten aus allen übrigen vereinbarten und erbrachten Leistungen sind Consider IT ebenfalls ohne Abzug zu erstatten; diese Regelung gilt ausdrücklich auch für Anzeigen, die zwar schon in Auftrag gegeben, aber noch nicht veröffentlicht worden sind.
9. Der Auftraggeber verpflichtet sich, den Abschluss eines Arbeitsvertrages mit einem von Consider IT vorgeschlagenen Kandidaten innerhalb von fünf Tagen nach Vertragsunterzeichnung der Consider IT schriftlich anzuzeigen.
10. Soweit nichts anderes schriftlich vereinbart ist, wird der Honoraranspruch der Consider IT nach Erbringung der Leistung, d.h. mit Abschluss eines Arbeitsvertrags zwischen dem Auftraggeber und dem von Consider IT präsentierten Kandidaten und Erhalt der ordnungsgemäßen und prüffähigen Rechnung fällig und ist innerhalb von 14 Tagen durch Überweisung zahlbar.
11. Endet das Vertragsverhältnis mit einem von Consider IT vorgeschlagenen Kandidaten innerhalb von zwölf (12) Monaten ab Vertragsschluss des Auftraggebers mit dem Kandidaten, verpflichtet sich Consider IT zu einer kostenfreien neuen Personalbeschaffung, es sei denn, der Kandidat scheidet aus Gründen aus, die der Auftraggeber zu vertreten hat.

Vertraulichkeit

12. Informationen und Daten vertraulicher oder geschützter Art, welche von einer Partei gegenüber der jeweils anderen Partei im Zusammenhang mit dieser Vereinbarung offengelegt wurden, sind vertraulich und dürfen einem Dritten ohne die schriftliche Zustimmung der anderen Partei nicht offengelegt werden. Dies gilt unbeschadet sonstiger gesetzlicher oder vertraglicher, derzeit existierender oder zukünftiger Geheimhaltungsverpflichtungen der Parteien.

Schlussbestimmungen

13. Mündliche Nebenabreden bestehen zum Zeitpunkt des Vertragsabschlusses nicht. Alle Änderungen und Nachträge zum Vertrag bedürfen der Schriftform; auch mündliche oder telefonische Zusagen müssen zu ihrer Wirksamkeit schriftlich bestätigt werden (Kopie des Arbeitsvertrags).
14. Gerichtsstand für Streitigkeiten aus dem Zusammenhang mit dem Vertrag ist Bremen. Dies gilt ausdrücklich auch für Streitigkeiten in Urkunden-, Wechsel-, und Scheckverfahren.
15. Sollte eine Bestimmung des Vertrages oder der Allgemeinen Geschäftsbedingungen lückenhaft oder unwirksam sein oder werden, so wird die Wirksamkeit des Vertrages und der übrigen Bestimmungen

dadurch nicht berührt. Es gilt dann eine solche Regelung als vereinbart, die zulässiger Weise dem zum Ausdruck gebrachten Vertragswillen am nächsten kommt.

Ort, Datum

Name

Position

(Consider IT GmbH)

Ort, Datum

Name

Position

Unternehmensname
(Auftraggeber)